

KLAUZULA INFORMACYJNA – pracownicy

Administrator

1. Administratorem przetwarzanych danych osobowych jest: **Zespół Szkół Łączności w Gliwicach, ul. Warszawska 35, 44-100 Gliwice reprezentowany przez Dyrektora Szkoły.**

Współadministratorzy

2. Współadministratorami danych osobowych są Miejskie Jednostki Organizacyjne Gminy Gliwice wymienione w Zarządzeniu organizacyjnym nr 5/19 Prezydenta Miasta Gliwice z dnia 4 stycznia 2019 r. w sprawie: zatwierdzenia uzgodnień dotyczących określenia zakresów odpowiedzialności współadministratorów w zakresie wypełniania obowiązków związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Inspektor ochrony danych Administratora

3. Inspektorem Ochrony Danych w Jednostce jest: *Iwona Grządkowska, e-mail:iodozsl@onet.pl*

Cel i podstawa przetwarzania

4. Dane osobowe zbierane są z celu wypełniania obowiązków nałożonych na pracodawcę.
5. Dane osobowe przetwarzane są na podstawie:

art. 6 ust. 1 lit. a), lit. c) i lit f) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) i lit. h) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE;

- 1) przepisów prawa:
 - a. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - b. Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
 - c. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (**dotyczy wyłącznie pracowników niepedagogicznych**),
 - d. Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.
 - e. Ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.
 - f. Ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy.
 - g. Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.
 - h. Inne przepisy właściwe dla zakresu zadań realizowanych przez Jednostkę.**
- 2) Zgody osoby, której dane dotyczą.

Odbiorcy danych

6. Odbiorcami danych mogą być firmy świadczące usługi na rzecz Jednostki:
 - 1) Firma świadcząca usługi w zakresie administrowania systemem informatycznym.
 - 2) Dostawca oprogramowania do prowadzenia dziennika elektronicznego.
 - 3) Firma świadcząca usługi w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
 - 4) Firma świadcząca usługi w zakresie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników.

Okres przechowywania danych

7. Dane osobowe przetwarzane na podstawie przepisów prawa, o których mowa w pkt. 5 pkt 1), będą przechowywane przez okres zgodny z jednolitym rzeczowym wykazem akt, opracowanym na podstawie ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
 - a. Akta osobowe
 - przed 01.01.2019 r. - 50 lat od ustania stosunku pracy
 - po 01.01.2019 r. - 10 lat od końca roku, w którym ustał stosunek pracy
 - b. Nieobecności / ewidencja czasu pracy
 - przed 01.01.2019 r. - 3 lata
 - po 01.01.2019 r. - 10 lat od końca roku, w którym ustał stosunek pracy
 - c. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
Dane osobowe zawarte w dokumentach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych będą przechowywane przez okres 5 lat.

d. Dane osobowe zawarte w umowach jednostki

Dane osobowe pracowników przetwarzane na podstawie art 6 ust. 1 lit. f będą przetwarzane przez okres 10 lat lub do momentu wygaśnięcia roszczeń wynikających z umów, w których te dane osobowe zostały zawarte.

8. Dane osobowe, o których mowa w pkt 5 ppkt 2), będą przetwarzane do momentu wycofania zgody lub zgodnie z pkt 7.

Prawa osób, których dane dotyczą

9. Informujemy, że przysługuje Pani/Panu prawo do:

- 1) dostępu do swoich danych osobowych i otrzymania ich kopii;
- 2) poprawiania i uzupełniania swoich danych osobowych;
- 3) usunięcia danych przetwarzanych na podstawie zgody;

Cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

- 4) wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Dodatkowe informacje

10. Dane osobowe będą udostępniane wyłącznie urzędom i instytucjom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.
11. Podanie danych osobowych zgodnie z pkt 5 ppkt 1) jest obowiązkiem ustawowym.
12. Podanie danych osobowych zgodnie z pkt 5 ppkt. 2) jest obowiązkiem umownym. Niewyrażenie zgody będzie skutkowało brakiem możliwości wykonywania czynności, objętej zgodą na przetwarzanie danych osobowych.
13. Podane dane osobowe nie służą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.